

PIU' PER ZERO

VINCITORE	PROGETTO	DESCRIZIONE	MOTIVAZIONE
2008			
Cartiera di Carmignano (Condino)	Screen Saver della sicurezza	Da un anno sono stati inseriti sui computer posizionati in tutta la cartiera, degli screensaver con fotografie di situazioni ipoteticamente pericolose nell'attività lavorativa. Cosa importante è che l'idea e la realizzazione delle foto sono stati affidati agli stessi lavoratori in modo da riuscire, con risultati significativi, a coinvolgerli nell'attività di prevenzione per migliorare la loro sicurezza nei luoghi di lavoro	Per aver ideato gli screensaver della Sicurezza con fotografie realizzate dagli stessi lavoratori
Ahlstrom Turin Mathi	Segnalazioni "INI" incidente non infortunio"	Coinvolgiamo attivamente tutti coloro che lavorano in stabilimento, qualunque posizione ricoprano. Per questo sono stati creati dei moduli, denominati Segnalazioni INI , tramite i quali tutti i dipendenti possono segnalare ai propri responsabili e al servizio sicurezza condizioni di pericolo (risk factor) o incidenti che non si sono trasformati in infortuni (near miss). Ogni segnalazione viene prontamente discussa e analizzata da un team formato dal segnalatore o da un suo responsabile e dal servizio sicurezza, per concordare e pianificare l'azione correttiva finalizzata ad eliminare le condizioni di pericolo. Al segnalatore viene comunque sempre consegnata la risposta alla segnalazione, riportante l'azione correttiva con le relative tempistiche e responsabilità di attuazione. Le segnalazioni INI sono costantemente monitorate dal servizio sicurezza che si assicura che le azioni correttive siano portate a completamento secondo le scadenze definite. Esse costituiscono uno degli elementi principali per un'efficace gestione della sicurezza in stabilimento: oltre ad evidenziare la presenza di condizioni di pericolo da eliminare, rappresentano anche un indice della percezione del rischio da parte degli operatori e della loro sensibilità verso il miglioramento della sicurezza del proprio posto di lavoro. Per promuovere la coscienza della sicurezza attraverso le segnalazioni INI, la direzione ha, in passato, inviato una lettera di ringraziamento a tutti coloro che hanno inviato una segnalazione.	per aver creato un sistema di segnalazione "INI" da parte di tutti i dipendenti, con risposta immediata
Gruppo Sofidel Italia	Rivista "Sicuramente Insieme"	Rivista trimestrale di informazione sulla sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro; viene allegata alle buste paga in modo da diffonderla capillarmente a tutti i dipendenti del Gruppo. Contiene temi riguardanti statistiche infortuni, formazione, calendari delle riunioni mensili sulla sicurezza che si tengono in ogni stabilimento ed, infine, articoli sui temi della prevenzione e normative di legge.	per aver ideato una specifica rivista trimestrale sulla sicurezza
Sca Packaging Italia	Rivista "Zero infortuni"	Rivista di informazione sugli infortuni	Una rivista di informazione sugli infortuni è sicuramente uno strumento efficace ai fini della comunicazione.
2009			
Infibra	Sicurezza e sviluppo - percorso formativo	nel corso del 2009 l'azienda ha effettuato un cospicuo monte ore di corsi in aula e "on the job", specificatamente direzionato all'innalzamento degli standard di sicurezza e alla strutturazione di specifiche esperienze preparatorie al percorso di certificazione OHSAS 18000. I risultati in termini di coinvolgimento del personale e calo infortuni, sono stati molto cospicui	Per gli ottimi risultati derivanti dal progetto "Percorso e sviluppo"
Sca Packaging Italia Porcari	Video procedure per montaggio tele e feltri	Sono state realizzate videoistruzioni con i nostri operatori durante alcune attività particolarmente complesse, quali la sostituzione dei rivestimenti di macchina. Prima dei cambi feltri e tele, gli operatori, insieme all'assistente, visionano le video istruzioni per organizzarsi nelle attività successive. Il video informa sui rischi e sulla sequenza corretta per la sostituzione dei feltri	Per aver ideato le video-procedure per il montaggio tele e feltri
Gruppo Sofidel	Idea Sicura	premio "Idea sicura". Il concorso a premi consiste nell'elaborazione di proposte suggerimenti, idee e soluzioni di tipo tecnico/organizzativo/gestionale o comportamentale concretamente e realisticamente attuabili in materia di salute, sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro, da parte di tutto il personale. I dipendenti possono compilare un modulo nel quale propongono un'idea innovativa che possa migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro. Il vincitore del concorso avrà in premio un viaggio per due persone a Venezia. La commissione valutatrice è composta esclusivamente da personale esterno.	per aver ideato il progetto "Idea sicura"

2010			
Ahlstrom Turin Mathi (TO)	Incontro con rappresentanze sindacali in materia di sicurezza	Incontri periodici con le rappresentanze sindacali su problematiche relative alla sicurezza	Per avere organizzato riunioni periodiche tra dipendenti, RSU, RLS e rappresentanze sindacali al fine di condurre analisi e discutere gli infortuni avvenuti in azienda individuando, tra l'altro, possibili interventi di miglioramento
Sca H.P. Collodi	Sistema "antimalore"	Installazione di dispositivo personale che, in caso di malore, dà l'opportunità a chi lo indossa, di avvertire i colleghi	Per avere installato dispositivi personali che, in caso di malore, permettono di segnalare e di chiedere aiuto ai colleghi.
2011			

Airtissue Avigliano	Implementazione indice preventivo di sicurezza (leading indicator)	Oltre ai tradizionali indici di frequenza e di gravità lo stabilimento nel 2011 ha definito un codice di controllo preventivo (leading indicator) attraverso il quale misura la consistenza delle azioni preventive messe in atto nel campo della salute e sicurezza e sulla base del quale è possibile predire, entro certi limiti, l'andamento degli indici di frequenza e gravità nel medio e lungo periodo. I parametri che concorrono alla quantificazione dell'indice sono: h di formazione e rogata, nr di situazioni di potenziale pericolo identificate e segnalate; % di situazioni di potenziale pericolo (di cui sopra) eliminate; % di lavoratori coinvolti nella segnalazione delle situazioni di potenziale pericolo; nr di audit eseguite nello stabilimento; nr di procedure implementate o revisionate. L'indice, che è aggiornato con frequenza mensile e calcolato su base 0-100%, risulta un utile strumento per eseguire un'autovalutazione interna continua del sistema e per identificare eventualmente gli aspetti (sintetizzati attraverso i parametri elencati sopra), su cui porre maggiore attenzione.	per l'implementazione dell'indice preventivo di sicurezza
Burgo Group Toscolano Maderno	Cultura della prevenzione	L'idea di intervento formativo nasce a seguito di un'analisi degli infortuni a carattere comportamentale e dalla constatazione che l'attenzione dei preposti in questo contesto è discontinua. Per questo motivo è stato predisposto un intervento formativo che coinvolgesse la direzione dello stabilimento, i capi reparto, gli assistenti dei capi reparto (comunque preposti) e i conduttori dell'impianto produttivo (poiché rientra nelle loro attività anche il coordinamento dei colleghi in alcune situazioni di ripristino della produzione o di cambio componenti usurati dell'impianto stesso) al fine di sensibilizzare e sviluppare una maggiore consapevolezza in tutto lo stabilimento. In merito ai corretti comportamenti da mantenere. Gli interventi hanno visto momenti formativi e informativi d'aula intervallati da incontri di feedback e di condivisione delle azioni di prevenzione da mettere in atto. In questi incontri si sono susseguiti momenti di osservazione sul campo, roleplaying, discussioni e l'analisi dei casi. L'obiettivo finale raggiunto è stato quello di far tracciare un piano di miglioramento da parte della direzione aziendale, di far fare un elenco di impegni da parte dei preposti per garantire tale piano e fare una formazione specifica sugli operatori.	Per il coinvolgimento dei dipendenti verso una maggiore cultura della prevenzione
Sca Packaging Italia - Porcari LU	Progetto "Coinvolgimento"	A partire dal mese di aprile 2011 è stato istituito un programma di incontri mensili con gli RLS. Negli incontri si individuano le criticità in termini di sicurezza sul lavoro e si concordano le relative azioni corrette al fine di: 1) evitare che le problematiche relative alla sicurezza vengano deformate o ingigantite o non portate all'attenzione della direzione aziendale, rimanendo a galla all'interno del ciclo di lavoro senza una definizione e tanto meno una soluzione; 2) ridurre la resistenza dei lavoratori ai cambiamenti introdotti per aumentare il livello di sicurezza delle macchine attraverso il coinvolgimento profondo dei lavoratori tramite gli RLS. In generale, dunque, si ritengono gli RLS fondamentali per evidenziare con anticipo problemi che, di fatto, possono essere risolti con interventi molto semplici. Parallelamente è a disposizione dei lavoratori uno strumento per le segnalazioni di sicurezza ai propri responsabili. Questo strumento consente al lavoratore di monitorare le reazioni alla propria segnalazione.	Per aver creato un parametro di coinvolgimento indicatore di performance in tema di salute e sicurezza al fine di rendere il lavoratore più attento, partecipe e informato in materia di sicurezza e prevenzione

2012			
Ds Smith Packaging Italia - Porcari LU	Sistema rilevazione carrelli e pedoni area magazzino prodotto finito	Sistema che permette ai carrelli di "capire", quando si trovano in aree specifiche, di rilevare personale a terra e la presenza di altri carrelli ed evitare, pertanto, collisioni	Per avere adottato un innovativo sistema anti-collisione
Lucart Group	Presenza incrociata audit reparto	Sistema che prevede, durante l'intervento di audit, la presenza di un RLS unitamente ad un operatore di un reparto alternativo (es. audit cartiera = presenza operatore convertiting), al fine di favorire la visualizzazione di particolari che l'abitudine al reparto rendono invisibili.	Per aver adottato un sistema di Audit incrociati per la sicurezza
Delicarta Converting Tassignano	realizzazione di una taglierina per la pulizia delle anime	Nuovo modello di taglierina per ridurre la probabilità di taglio durante le fasi di pulizia della carta di scarto delle anime	Per avere ideato e realizzato una taglierina pulisci - anime
Menzione Speciale 1 Ds Smith Packaging Italia - Porcari LU	Miglioramento percorso pedonale	Sul portone di accesso al magazzino prodotto finito, in prossimità dell'attraversamento, sono stati installati dissuasori che informano del pericolo e obbligano il pedone a fermarsi e a dare la precedenza, e una fotocellula che, al passaggio del pedone, segnala il pericolo attraverso un allarme sonoro.	Per aver migliorato il sistema di segnalazione sul percorso pedonale in prossimità dell'attraversamento sul portone di accesso al magazzino prodotto finito
Menzione Speciale 2 Delicarta Converting Tassignano	segnaletica lampeggiante per attraversamenti pedonali	Segnalazione luminosa che avverte il carrellista della presenza del pedone	Per aver creato una segnalazione luminosa volta a ridurre il rischio di investimento durante il passaggio nel magazzino delle materie prime

2013			
------	--	--	--

Smurfit Kappa	Safety Bridge	Progetto per il trasferimento della prevenzione dei rischi dagli ambienti di lavoro agli ambienti domestici dei dipendenti, utilizzando coscienza, conoscenze e capacità di tutto il personale. Il progetto è stato riconosciuto tra le buone prassi dall'Inail nel 2013.	Per avere ideato un progetto per il trasferimento dei rischi dagli ambienti di lavoro agli ambienti domestici dei dipendenti.
Smurfit Kappa	B.O.S.S. (behavior- observation- safety system)	Implementazione della metodologia BBS che coinvolge i preposti aziendali nell'attività di audit comportamentali e miglioramento delle condizioni di sicurezza delle postazioni di lavoro 1. sviluppo di check-list di osservazioni specifiche per ogni attività 2. formazione e supporto ai propositi nelle attività di audit comportamentali 3. monitoraggio della percentuale di comportamenti corretti	B.O.S.S. (behavior- observation- safety system)
Soffass Cartiera	Controllo accessi e gestione documenti aziende esterne	E' stato sviluppato un software che, in automatico, genera le richieste di documentazione alle ditte esterne e alle scadenze prefissate, avvisando anche i responsabili vari delle funzioni in=terne di eventuali anomalie riscontrate.	Controllo accessi e gestione documenti aziende esterne
Paper Divipac	Patente a punti per la sicurezza nei luoghi di lavoro	Al fine di prevenire il verificarsi di infortuni in un'azienda che di per sé ha già una percentuale di assenza per infortuni sulle ore lavorate alquanto contenuta, si è deciso di implementare, a partire da gennaio 2013, il progetto "Patente per la sicurezza", la cui disciplina è oggetto di documento allegato. La filosofia del progetto è quella di conferire a tutti i dipendenti, siano essi preposti di nomina, sia di fatto ai fini della sicurezza, la facoltà di sanzionare comportamenti in violazione delle norme della sicurezza aziendale. Ciascun dipendente ha un monte punti a disposizione; ogni infrazione comporta la detrazione dei punti, in relazione alla sua gravità. La perdita di punti comporta un intervento formativo specifico volto a correggere i comportamenti non conformi, così come la perdita totale dei punti comporta un intervento formativo a conclusione del quale il dipendente recupera il monte punti. Questo sistema, in buona parte mutuato da quello disciplinato per la patente di guida, prevede anche un sistema premiante a beneficio dei dipendenti virtuosi che non hanno perso alcun punto.	Patente a punti per la sicurezza nei luoghi di lavoro

2014

Delicarta Cartiera - Porcari LU	Recupero in emergenza di personale all'interno di monolucidi	Il sistema prevede l'uso di una barella specificatamente progettata allo scopo e in particolare l'installazione di appositi punti di ancoraggio saldati esternamente al cilindro e l'individuazione di punti interni al monolucido che ne permettano il recupero in verticale. L'elemento chiave dell'attività è la costruzione di un team di lavoro composto da manutentori in grado di sviluppare il progetto e proporre soluzioni pratiche e realizzabili per risolvere la problematica. Miglioramento in termini di sicurezza: riduzione del rischio di caduta dall'alto, miglioramento della consapevolezza della gestione dell'emergenza all'interno di luoghi confinati, creazione di un team di lavoro	Recupero in emergenza di personale all'interno di monolucidi
Delicarta Tassignano Converting	Sistema di attraversamento pedonale in sicurezza	il sistema realizzato ha lo scopo di permettere l'attraversamento del magazzino delle materie prime dagli spogliatoi alla produzione e viceversa, senza il rischio di essere investiti dai carrelli elevatori.	Sistema di attraversamento pedonale in sicurezza
Smurfit Kappa	Famiglia sicura	Proseguimento dell'iniziativa SAFETY BRIDGE presentata lo scorso anno. Laboratorio interattivo sulla sicurezza domestica per i lavoratori e le loro famiglie. Obiettivi: 1) apprendimento dei comportamenti corretti e di quelli da evitare nelle differenti situazioni domestiche; 2) apprendimento delle principali tecniche di primo soccorso; 3) sviluppo di una cultura della sicurezza anche per i bambini. Spazio adulti - caccia al rischio: con il supporto di un esperto sulla sicurezza e di una psicologa comportamentale, impariamo il primo soccorso e la sicurezza domestica attraverso un gioco a squadre interattivo Spazio bambini - creazione del gioco dell'oca della sicurezza: sotto la guida di educatori specializzati, coinvolgere i bambini in attività di apprendimento mediante il gioco e il disegno.	Famiglia sicura